

Wat betekent Vroom voor u?



Vroom organiseert HRM

Betere inzet van medewerkers leidt tot betere prestaties. Om dat te bereiken schakelen meer en meer bedrijven en instellingen Vroom in. Om mee te denken over de beste inrichting van uw HRM organisatie, voor onpartijdig advies over selectie en gebruik van HRM systemen en voor het ontwerpen en implementeren van de processen. Kortom, Vroom zorgt ervoor dat het werk van HRM zo soepel mogelijk loopt.

Ook van personele bezetting hebben wij verstand. Bent u op zoek naar nieuwe medewerkers? Vroom voorziet u van de juiste mensen. Wij zijn vooral gespecialiseerd in de rekenkant van HRM. Alle niveaus treft u bij ons aan: van een hoofd SSC tot salarisadministrateur. Zowel voor interimmedewerkers als voor werving & selectie kunt u bij ons terecht.

Vroom heeft een aantal methodes ontwikkeld die u ondersteunen bij het professionaliseren van het HRM in uw organisatie. Deze set tools bestaat uit een samenhangend pakket aan managementmethoden en technieken en kent zijn oorsprong in het consequent hanteren van kwaliteits- en procesmanagement binnen HRM. Met de 'Vroom-tools' zijn we in staat om het professionaliseren van HRM in iedere organisatie sneller en effectiever dan ooit te realiseren.

Wie zijn wij?

Vroom is opgericht in 1995. Inmiddels hebben wij dertig medewerkers met uiteenlopende achtergronden. Wat ons bindt, zijn een grote affiniteit met HRM, een professionele drive en een sterke collegialiteit. Kenmerkend voor onze werkwijze is onze onafhankelijke, pragmatische en op praktijkervaring gebaseerde aanpak. Daarom zijn wij uw ideale partner bij het organiseren van HRM.

Voor wie werken wij?

Het bedrijfsleven, instellingen en andere organisaties verschillen in veel opzichten van elkaar. Er is echter één constante: HRM. Het is verrassend hoe groot de overeenkomsten zijn van HRM bij profit, non-profit en overheden. Instroom, doorstroom en uitstroom; eHRM: het zijn overal terugkerende thema's.

Onze opdrachtgevers zijn middelgroot tot zeer groot en bevinden zich over het gehele spectrum van Nederlandse organisaties, met regelmatig een uitstap naar het internationale. Typend voor onze relaties is dat het merendeel ons de ruimte biedt om medeverantwoordelijk te zijn voor organisatie-inrichting, processen, mensen en systemen.



Het gevolg: langdurige relaties met een vruchtbare samenwerking.

Welke rollen hebben wij?

Expert

U heeft zelf de kennis in huis. U schakelt Vroom in voor een korte audit. Wellicht bevindt zich ergens een cruciale witte vlek die wij voor u opsporen. Wanneer u de kennis (nog) niet in huis heeft, kunt u Vroom verzoeken om een gezamenlijk beeld te creëren over, bijvoorbeeld, eHRM of de functie van een Shared Service Centrum.

Projectpartner

Iedereen moet vooral doen waar hij goed in is. Daarom pakt Vroom graag de rol op van externe projectleider die samen met interne verantwoordelijken zorg draagt voor een succesvol traject. En dat komt niet alleen neer op een verstandig gekocht systeem of efficiënte processen maar vooral op managers en medewerkers die zich daadwerkelijk geholpen voelen.

Specialist in mensen

Mensen zijn uw en ons materiaal. Het belangrijkste materiaal. Dat is ons uitgangspunt bij het regelen van interimmers of werving & selectie. oor detacheringopdrachten zetten wij voornamelijk medewerkers van room in. Daarnaast putten wij uit een groot reservoir van zorgvuldig geselecteerde zelfstandigen. Voor zowel interim als werving & selectieopdrachten gelden onze strenge kwaliteitscriteria.

U wilt meer waarde toevoegen met HRM. Maar wat gaat u nou precies realiseren? En op welke termijn? Hoe ziet dan de HRM organisatie eruit en hoe lopen dan de processen? Heeft u hiervoor wel de juiste mensen en systemen in huis? Vroom helpt u met het antwoorden op deze vragen.

Onze integrale aanpak

Ons uitgangspunt is een integrale aanpak gebaseerd op vier aandachtsgebieden:

1. Inhoud

(HRM ambities- en functionaliteit)

2. Structuur

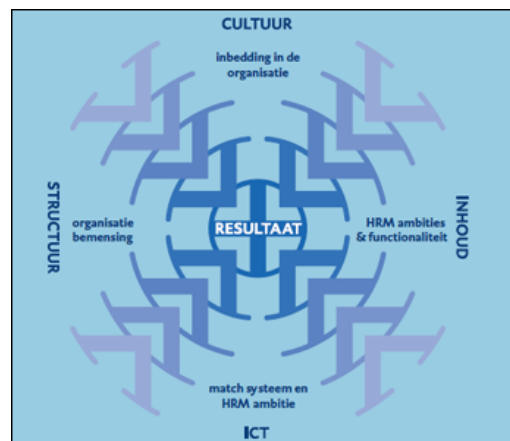
(organisatie-inrichting, bemensing en procesontwerp)

3. ICT

(de match tussen uw systeemomgeving en uw HRM ambities)

4. Cultuur

(inbedding in de organisatie en draagvlak)
Optimale resultaten bereikt u op het snijvlak van deze gebieden.



Nader kennismaken?

Bel voor een vrijblijvende afspraak 0294 - 491520